预算绩效管理工作开展情况

预算绩效管理要求各部门各单位在财政预算管理各个环节树立绩效意识、体现绩效要求，把有限的财政资金分配好、管理好、使用好，通过“花钱必问效，无效必问责”，从传统的关注财政资金的规范性转向关注财政收支的有效性，对改进财政资金决策及使用效益，促进现代财政制度建设、国家治理能力提升具有重要意义。

一、工作开展情况

预算绩效管理工作开展以来，在县委县政府、局党组的正确领导及市财政局有力的业务指导下，我们从开始的摸索中前行到现在正逐步走向正轨。

随着2020年底《中共宁武县委 宁武县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施办法》（宁发〔2020〕22号）和《宁武县财政局关于贯彻落实〈中共宁武县委 宁武县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施办法〉的通知》（宁财字[2020]55号）的出台，2021年我们又陆续制定了一系列管理办法和制度，包括《宁武县财政预算绩效管理办法》（宁财字[2021]17号）、《宁武县预算绩效目标管理暂行办法》（宁财字[2021]18号）、《宁武县预算绩效运行动态监控管理办法》（宁财字[2021]19号）、《宁武县预算支出绩效评价结果应用管理办法》（宁财字[2021]20号），初步建立起了预算绩效管理的制度框架。2021年结合年初上线运行的“预算管

理一体化系统及预算绩效管理信息系统”，我们认真按预算绩效管理工作流程及市财政局部署的工作要点跟踪考核要求开展工作。

首先要求各单位在编报预算的同时要报绩效目标，并按规定审核，实现了“预算编制有目标”。其次，在预算执行过程中，对68家单位的有关项目进行了绩效运行监控，还要求各单位对2020年项目任选一个进行了绩效自评价。财政对有关项目组织了重点绩效评价。与此同时我们还注重预算绩效管理的宣传工作，通过政府网站和宁武新闻网、微信等媒体对预算绩效管理进行了多次宣传，这些工作的开展都有效的增强了全县各部门各单位的预算绩效管理意识，绩效理念逐步树立。

预算绩效管理是一项专业性很强的工作，需要各单位相关人员对预算绩效管理实务操作有一定的了解和运用能力，为此，在财政局党组及王局长的重视和支持下，我们去年组织举行了两次预算绩效管理培训，邀请省市预算绩效有关专家对财政局全体工作人员和全县各单位相关人员进行集中授课学习。通过培训学习，有力地提高了全县各部门各单位对预算绩效管理的认识和相关人员的预算绩效管理业务能力，为落实好国家全面实施预算绩效管理政策打下了良好的基础。

经过我们上下齐心协力努力工作，去年全市的预算绩效管理要点工作跟踪结果考核中，我县排在前列。

2022年以来，我县预算绩效管理工作稳步推进，为在2022年年底前实现国家规定的市县层面要建立“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系的工作目标，我们积极开展工作。

（一）、我们依托“预算管理一体化”等系统，统分发挥信息化建设在预算绩效管理中的作用，在年初预算编报时规范各单位的绩效目标编制。

（二）、有序组织各预算单位开展2021年项目绩效自评。

（三）、加紧相关制度建设，新建立《县级财政支出事前绩效评估管理办法》、《县级项目支出绩效自评管理办法》等5个预算绩效管理制度，制度体系建设日趋完美。

（四）、为了督促各单位履行好**预算部门（单位）是预算绩效管理的责任主体**的职责，如期实现年度的工作目标，要求各部门、各单位结合《宁武县财政预算绩效管理办法》（宁财字[2021]17号）的相关规定，迅速成立了本部门、本单位预算绩效管理领导组，进一步增强了各单位的责任意识，为下一步工作的有序推进打下了良好的基础。

（五）、根据《忻州市财政局忻州市教育局关于开展部门预算绩效评价指标体系建设试点的通知》（忻财绩[2022]11号）文件精神，我局在前期开展预算绩效管理相关工作的基础上，积极落实全县教育系统指标体系建设工作，年底前建设完成。

（六）、开展预算绩效评价结果应用工作，根据《宁武

县预算支出绩效评价结果应用管理办法》（宁财字[2021]20）文件精神，我局对以前年度财政重点项目绩效评价结果向被评价部门（单位）作了反馈，向被评价部门（单位）送达了《预算绩效评价结果建议意见函》，并附送绩效评价报告，同时要求被评价单位按期对相关问题进行整改。做好绩效评价应用工作。

（七）、做好预算绩效管理业务培训，组织财政局职工集中进行预算绩效管理政策和业务学习，组织全县各部门各单位预算绩效管理相关人员进行了线上培训学习，业务培训的开展极大地提高了全县各部门各单位对预算绩效工作的认识水平和业务能力，为推进全县预算绩效工作稳步开展打下了良好的基础。

二、工作中存在的主要问题和下一步工作计划

（一）全县预算绩效管理理念还未完全树立。特别是各单位主要领导同志，由于工作忙，对预算绩效管理政策掌握还不够。

（二）财政部门及各单位有关人员预算绩效管理政策及实务操作有待进一步提高。

（三）由于这项工作起步较晚，受传统的工作模式以及人员素质等的影响，绩效评价结果应用推进迟缓。

（四）分行业分部门的绩效指标体系急需建立完善。

下一步的工作计划：

（一）进一步完善相关制度和绩效指标体系的建设。

（二）采取多种形式，加强对全县各部门各单位有关人员的培训和学习力度，以增强各单位的预算绩效管理意识，提高相关人员的预算绩效管理实务操作能力。

（三）抓紧落实绩效评价结果应用工作，实现预算绩效的闭环管理。

（四）按照党中央、国务院统一部署“地方各级党委和政府主要负责同志对本地区预算绩效负责”。为推进工作有效开展，党委和政府要采取有力措施提高各部门各单位主要负责同志对预算绩效管理的认识和重视，进而推动各单位预算绩效工作有序开展。

相信在县委县政府和局党组的正确领导和市财政局的有力业务支持及相关部门的监督指导下，我县预算绩效管理工作会稳步健康发展。为全县经济社会发展提供有力保障。